



**ПОЛИТИКА
АО «ХАБАРОВСКИЕ АВИАЛИНИИ»
ПО УПРАВЛЕНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ**

РДп-03-029

Редакция 01 Ревизия 00

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета директоров
(протокол от «30» 09 2025 г. № 20)

Наши Задачи:

- Повышение доверия к Обществу со стороны клиентов и контрагентов.
- Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
- Индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Общества при выявлении конфликта интересов и его урегулирование.
- Защита работников Общества от преследования в связи с сообщением им сведений о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Обществом.

Наши Цели:

- Недопущение и предупреждение ситуаций, когда действия Общества имеют неблагоприятные последствия (убытки, недополучение прибыли и иные) для клиентов, контрагентов и Общества.
- Формирование у работников единообразного понимания Политики Общества о недопустимости конфликта интересов.

Основа политики АО «Хабаровские авиалинии» - это следование принципам управления конфликтом интересов во всех сферах ее деятельности. Соблюдение всех требований законодательства в области противодействия коррупции.

Наша политика по управлению конфликтом интересов направлена на:

- равное и справедливое отношения ко всем клиентам, контрагентам и работникам Общества;
- разграничение полномочий: Общество четко разграничивает полномочия органов управления, коллегиальных и рабочих органов, работников по принятию решений таким образом, чтобы исключить конфликт интересов. Работники обязаны использовать свои полномочия и возможности исключительно в интересах Общества. Заинтересованные лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт интересов, не должны принимать решения по мерам его урегулирования;
- осуществление справедливой и независимой оценки возможных рисков для Общества при выявлении случаев конфликта интересов;
- участие всех работников, независимо от занимаемой должности в Общества, в процессах предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов;
- разработку мероприятий по урегулированию конфликта интересов, включающих, в том числе, принятие, передачу, уклонение, минимизацию риска;
- соблюдение информационных барьеров и обеспечения охраны непубличной, конфиденциальной, инсайдерской информации и сведений, полученных в ходе раскрытия информации о конфликте интересов;
- создание среды открытого общения, включающей защиту работников Общества от санкций и иных неблагоприятных последствий в связи с сообщением ими сведений о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и приняты меры по его предотвращению/урегулированию; ограничений в целях предотвращения и минимизации риска возникновения конфликта интересов;
- открытое взаимодействия с надзорными и регулирующими органами.

Политика реализуется путем:

- Предотвращения конфликта интересов.
- Выявления конфликта интересов.
- Урегулирования конфликта интересов.

Каждый член нашего коллектива - от руководителя до рядового сотрудника осознает свою личную ответственность за вклад в реализацию Политики по управлению конфликтом интересов. Коллектив стремится в полной мере использовать свои права и полномочия.

Руководство АО «Хабаровские авиалинии» берет на себя ответственность по реализации настоящей Политики. Обязуется обеспечивать её понимание всеми сотрудниками, а также создавать условия для её реализации.

Врио генерального директора

А.А. Русин