

Памятка

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Законодательная база:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О национальной стратегии противодействия коррупции и национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы»;
- Указ Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»;
- Областной закон «О противодействии коррупции в Свердловской области» от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ.

Федеральный Закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) установил основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупция - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; или совершение указанных деяний от имени и в интересах юридического лица.

№ п/п	Коррупционные правонарушения	Ответственность
1.	Злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ) использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интереса общества или государства	<ul style="list-style-type: none">• Штраф в размере до 300 тыс. рублей• Штраф в размере заработной платы или иного дохода за период до 2 лет• Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет• Арест на срок от 4 до 6 месяцев• Лишение свободы на срок до 10 лет
2.	Коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ) незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой	<ul style="list-style-type: none">• Штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного

	или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное оказание ему услуг имущественного характера за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением	<p>за период до восемнадцати месяцев</p> <ul style="list-style-type: none"> • Лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет • Ограничение свободы на срок до двух лет, либо лишение свободы на срок до трех лет
3.	Дача взятки (ст. 291 УК РФ) дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника	<ul style="list-style-type: none"> • Штраф в размере до 500 тыс. рублей • Штраф в размере заработной платы или иного дохода за период до 3 лет • Исправительные работы на срок от 1 года до 2 лет • Арест на срок от 3 до 6 месяцев • Лишение свободы на срок до 8 месяцев
4.	Получение взятки (ст. 290 УК РФ) получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера за действие (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица или оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям)	<ul style="list-style-type: none"> • Штраф в размере от 100 тыс. рублей до 1 млн. рублей • Штраф в размере заработной платы или иного дохода за период от 1 года до 5 лет • Лишение свободы на срок до 12 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет
5.	Злоупотребление полномочиями (ст. 201 УК РФ) использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам (статья 201 УК РФ)	<ul style="list-style-type: none"> • Штраф в размере до 1 млн. рублей • Штраф в размере заработной платы или иного дохода за период до 5 лет • Обязательные работы на срок от 180 до 240 часов • Исправительные работы на срок от 1 года до 2 лет • Арест на срок от 3 до 6 месяцев • Лишение свободы на срок до 10 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет
6.	Служебный подлог (ст. 292 УК РФ) внесение должностным лицом, а также государственным или муниципальным служащим, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности	<ul style="list-style-type: none"> • Штраф в размере до 500 тыс. рублей • Штраф в размере заработной платы или иного дохода за период до 3 лет • Обязательные работы на срок от 180 до 240 часов • Исправительные работы на срок от 1 года до 2 лет • Арест на срок от 3 до 6 месяцев • Лишение свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать

		определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
7.	Нецелевое расходование бюджетных средств (ст. 285.1 УК РФ) расходование бюджетных средств должностным лицом получателя бюджетных средств на цели, не соответствующие условиям их получения, определенным утвержденным бюджетом, бюджетной росписью, уведомлением о бюджетных ассигнованиях, сметой доходов и расходов или другим документом, являющимся основанием для получения бюджетных средств в крупном или особо крупном размере, группой лиц по предварительному сговору	<ul style="list-style-type: none"> • Штраф в размере от 100 тыс. рублей до 500 тыс. рублей • Штраф в размере заработной платы или иного дохода за период от 1 года до 3 лет • Арест на срок от 4 месяцев до 6 месяцев • Лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

Деятельность государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции

Федеральный закон № 273-ФЗ в пункте 2 статьи 1 определяет противодействие коррупции как деятельность органов власти, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

- а) предупреждению коррупции (в т.ч. выявлению и устранению причин коррупции);
- б) борьбе с коррупцией (выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие, расследование коррупционных правонарушений);
- в) минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона № 273-ФЗ **организации обязаны** разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе способствовать предотвращению и урегулированию конфликта интересов, не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Типовые ситуации конфликта интересов и порядок их урегулирования

В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда

правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также обязанность в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов.

Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением.

Ситуации, связанные с возникновением или возможностью возникновения конфликта интересов:

1) выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц,¹ с которыми связана личная заинтересованность работника;

2) получение подарков и услуг;

3) использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.

1) Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Под должностными обязанностями, включающими в себя функции государственного управления заинтересованной организацией, понимается наличие у работника полномочий принимать прямо или опосредованно обязательные для исполнения решения (готовить проекты таких решений) в отношении заинтересованной организации либо оказывать влияние на управленческую деятельность по государственному регулированию экономических и иных процессов, в которых участвует заинтересованная организация.

К такой управленческой деятельности можно отнести:

- принятие правовых актов и разработку (утверждение) государственных программ, связанных с регулированием осуществляемой заинтересованной организацией деятельности;

- осуществление мер государственного регулирования в соответствующей сфере, в том числе в отношении заинтересованной организации;

¹ Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей, друзья, граждане, организации

- предоставление (участие в предоставлении) государственных услуг родственникам и иным лицам либо гражданам и организациям, с которыми связаны работник, родственники и иные лица (например, состоят в трудовых, подрядных отношениях, либо отношениях по оказанию услуг, имеют обязательства имущественного характера);

- участие в работе комиссий по размещению государственного заказа или в организации размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, либо возможность иным образом, в том числе косвенно, влиять на определение победителя конкурса, в случае, если работник, его родственники и иные лица связаны с лицом, участвующим в конкурсе (например, состоят в трудовых, подрядных отношениях, либо отношениях по оказанию услуг);

- участие в работе комиссий по вопросу предоставления гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского хозяйства), а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- управление подведомственными государственному органу организациями, осуществляющими деятельность в той же сфере, что и заинтересованная организация;

- участие в принятии кадрового решения в отношении родственников.

Меры предотвращения и урегулирования

Следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя (работодателя) и непосредственного начальника в письменной форме.

2) Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг

Работник, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых работник осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

1) Рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.

2) Работнику и его родственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых работник осуществляет или ранее

осуществлял отдельные функции государственного управления, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.

3) Конфликт интересов, связанный с использованием служебной информации, получением наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.

1) Работник использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и временно недоступную широкой общественности.

Меры предотвращения и урегулирования

Запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с профессиональной деятельностью, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие работнику известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование неконфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности.

В связи с этим следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших работнику известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

2) Работник получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

Меры предотвращения и урегулирования

Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности работника входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Обязанность представления сведений о доходах

В соответствии со статьей 8 Федерального закона № 273-ФЗ сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю):

- граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений;
- лица, замещающие должности руководителей государственных

(муниципальных) учреждений.

Порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, устанавливается федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые лицами, замещающими **должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений** размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления.

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений, и лицами, замещающими данные должности, осуществляется по решению учредителя или лица, которому такие полномочия предоставлены учредителем, в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Полномочия по направлению запросов в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, общественные объединения и иные организации в целях проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера указанных лиц определяются Президентом Российской Федерации.

Непредставление гражданином при поступлении на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения.

Невыполнение руководителем государственного (муниципального) учреждения обязанности по представлению сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является правонарушением, влекущим освобождение от замещаемой должности в государственном (муниципальном) учреждении.

Руководители государственных (муниципальных) учреждений представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей начиная с доходов за 2012 год.
