



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
"ХАБАРОВСКИЕ АВИАЛИНИИ"**

**П Р И К А З**

**и. о. генерального директора КГУП "Хабаровские авиалинии"**

№ 265

"26" сентября 2016 г.

г. Хабаровск

О введении в действие Кодекса профессиональной этики  
и служебного поведения работников  
КГУП «Хабаровские авиалинии»

В целях установления правил поведения и норм служебной этики в профессиональной деятельности, внедрению антикоррупционных стандартов поведения, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками КГУП «Хабаровские авиалинии» должностных обязанностей

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 01.10.2016 Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников КГУП «Хабаровские авиалинии», утверждённый «\_\_»\_\_\_\_\_2016.
2. Начальникам служб и подразделений КГУП «Хабаровские авиалинии» до 30.09.2016 довести требования Кодекса профессиональной этики и служебного поведения до всех своих работников под роспись.
3. Службе управления персоналом знакомить сотрудников, поступающих на работу в КГУП «Хабаровские авиалинии», с положениями Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников КГУП «Хабаровские авиалинии» под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. генерального директора  
КГУП "Хабаровские авиалинии"

В.А. Шубакин

СОГЛАСОВАНО

« 23 » 09 2016 г.

Клименко К.В.,  
и. о. руководителя  
службы управления персоналом





Утверждаю

И.о. генерального директора  
КГУП «Хабаровские авиалинии»

В.А. Шубакин

«    »    2016г.

## **КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ работников КГУП «Хабаровские авиалинии»**

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников КГУП «Хабаровские авиалинии» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах общества и государства.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников КГУП «Хабаровские авиалинии» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета и доверия юридических и физических лиц к КГУП «Хабаровские авиалинии».

### Глава 1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной этики и правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам КГУП «Хабаровские авиалинии» в процессе исполнения своих должностных обязанностей независимо от занимаемой должности.

1.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками КГУП «Хабаровские авиалинии» своих должностных обязанностей.

1.3. Знание и соблюдение работниками КГУП «Хабаровские авиалинии» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной этики и служебного поведения.

1.4. Ознакомление работников КГУП «Хабаровские авиалинии» с Кодексом производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Каждому работнику КГУП «Хабаровские авиалинии» надлежит принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

### Глава 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников КГУП «Хабаровские авиалинии»

2.1. Работники КГУП «Хабаровские авиалинии» призваны:

2.1.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения реализации функций КГУП «Хабаровские авиалинии», обеспечения эффективной работы по предоставлению услуг в области авиационных перевозок;

2.1.2. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностной инструкцией, а также в соответствии локально-нормативными актами предприятия;

2.1.3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.4. соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;



Утверждаю

И.о. генерального директора  
КГУП «Хабаровские авиалинии»

В.А. Шубакин

2016г.

**КОДЕКС  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
работников КГУП «Хабаровские авиалинии»**

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников КГУП «Хабаровские авиалинии» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах общества и государства.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников КГУП «Хабаровские авиалинии» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению авторитета и доверия юридических и физических лиц к КГУП «Хабаровские авиалинии».

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Кодекс представляет собой свод основных принципов профессиональной этики и правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам КГУП «Хабаровские авиалинии» в процессе исполнения своих должностных обязанностей независимо от занимаемой должности.

1.2. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками КГУП «Хабаровские авиалинии» своих должностных обязанностей.

1.3. Знание и соблюдение работниками КГУП «Хабаровские авиалинии» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной этики и служебного поведения.

1.4. Ознакомление работников КГУП «Хабаровские авиалинии» с Кодексом производится при приеме на работу в порядке, предусмотренном статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Каждому работнику КГУП «Хабаровские авиалинии» надлежит принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

**Глава 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников КГУП «Хабаровские авиалинии»**

2.1. Работники КГУП «Хабаровские авиалинии» призваны:

2.1.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения реализации функций КГУП «Хабаровские авиалинии», обеспечения эффективной работы по предоставлению услуг в области авиационных перевозок;

2.1.2. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, установленных должностной инструкцией, а также в соответствии локально-нормативными актами предприятия;

2.1.3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.4. соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.1.6. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения и общения;

2.1.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.8. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами и контрагентами, а также по отношению к друг другу и к руководству предприятия;

2.1.9. уважать права контрагентов, предоставлять им полную информацию об оказываемых услугах не являющуюся коммерческой тайной КГУП «Хабаровские авиалинии», касающуюся конкретного контрагента, в конкретной ситуации.

2.1.10. соблюдать конфиденциальность информации о контрагентах, клиентах, а также о работниках КГУП «Хабаровские авиалинии» если в силу исполнения своих должностных обязанностей им известны такие сведения .

2.1.11. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками КГУП «Хабаровские авиалинии» должностных обязанностей, а также избегать ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету КГУП «Хабаровские авиалинии»;

2.1.12. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, нормативными и иными актами меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.1.13. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, и граждан при решении вопросов личного характера;

2.1.14. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности КГУП «Хабаровские авиалинии», его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника предприятия;

2.1.15. соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.1.16. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

2.2. Работники КГУП «Хабаровские авиалинии», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам предприятия, призваны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности, справедливости.

2.3. Работники КГУП «Хабаровские авиалинии», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам предприятия, несут ответственность за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы профессиональной этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер по недопущению таких действий или бездействия.

Глава 3. Основные принципы профессиональной этики работников КГУП «Хабаровские авиалинии»

3.1. Работники КГУП «Хабаровские авиалинии» в своей деятельности исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работники КГУП «Хабаровские авиалинии» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники КГУП «Хабаровские авиалинии» призваны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами, с иными юридическими лицами и гражданами.

3.3. Работники КГУП «Хабаровские призваны поддерживать деловую репутацию и имидж предприятия, прилагать усилия к достижению как личного успеха, так и успеха деятельности предприятия.

3.4. Работники КГУП «Хабаровские авиалинии» при исполнении ими своих должностных обязанностей должны способствовать формированию у юридических и физических лиц, пользующихся услугами авиакомпании уважения к КГУП «Хабаровские авиалинии».

Работники КГУП «Хабаровские авиалинии» осуществляющие взаимодействие с контрагентами (клиентами), должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.5. В служебном поведении служащие КГУП «Хабаровские авиалинии» воздерживаются от: любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения на рабочих местах и в служебных помещениях (кроме мест, специально отведенных для курения).

3.6. Внешний вид работника КГУП «Хабаровские авиалинии» при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

#### Глава 4. Заключительные положения

4.1. Соблюдение служащими КГУП «Хабаровские авиалинии» положений настоящего Кодекса может учитываться при формировании кадрового резерва, для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

---

