

ПЛАН

мероприятий по предупреждению коррупции в КГУП «Хабаровские авиалинии» на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Обеспечение соблюдения Предприятия ограничений, запретов и принятий служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения			
1.1.	Осуществление организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Предприятия запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и Хабаровского края в целях противодействия коррупции	юридический отдел, отдел кадров, кон-трактная служба	постоянно	повышение правового сознания и просвещенности работников Предприятия; формирование у них мотивации к право-мерному поведению
1.2.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	отдел кадров, юриди-ческий отдел (при необходимости)	постоянно	обеспечение соблюдения работниками мер по предупреждению коррупции
1.3.	Проведение проверок по фактам несо-блюдения сотрудниками Предприятия порядка сдачи подарков и применение мер юридической ответственности	юридический отдел, отдел кадров, руко-водители структур-ных подразделений	при нали-чии основа-ний	принятие своевременных мер по выяв-лению фактам
1.4.	Осуществление контроля за исполне-нием работниками Предприятия обя-занности по уведомлению представи-теля нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы по смежным направлениям деятельности	отдел кадров, юриди-ческий отдел, руко-водители структур-ных подразделений	постоянно	выявление случаев неисполнения работ-никами Предприятия запрета на совме-щение смежной деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.5.	Организация рассматривания резюме кандидатов на вакантные должности с целью соблюдения Положения об антикоррупционной политике	отдел кадров, юридический отдел	постоянно	предупреждение конфликта интересов нарушенных положений об антикоррупционной политике при трудоустройстве
1.6.	Доведение до граждан, поступающих на работу, положений действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе Положения по антикоррупционной политике КГУП «Хабаровские авиалинии» об ответственности за коррупционные правонарушения	отдел кадров	постоянно	повышение правового сознания и просвещенности, формирование мотивации к правомерному поведению, предупреждение коррупции
1.7.	Организация работы по противодействию коррупции в структурных подразделениях Предприятия	Руководитель Предприятия; руководители структурных подразделений Предприятия	постоянно	повышение правового сознания и просвещенности, формирование мотивации к правомерному поведению, предупреждение коррупции
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Предприятия, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Проведение анализа, направленного на совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, а также показателей и итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям соответствующего бюджета	Контрактная служба, юридический отдел, отдел менеджмента и стратегического развития, руководители структурных подразделений (по предмету деятельности)	постоянно	обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок для государственных нужд
3.	3. Взаимодействие Предприятия с институтами гражданского общества, гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Предприятия			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Предприятия актуальной информации о деятельности	Руководители структурных подразделений (по предмету деятельности), отдел информационных технологий и связи	постоянно	обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Предприятия

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.2.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции на Предприятии, иной информации о случаях нарушения требований к служебному поведению и наличия конфликта интересов на Предприятии и организация проверки таких фактов	Сотрудник ответственный за работу со СМИ, юридический отдел, отдел кадров	постоянно	Выявление коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение